

Cyngor Trydydd Sector Caerdydd

Eich cyngor gwirfoddol sirol lleol



5. Ymddiriedolwyr a llywodraethu

5.3 Y corff llywodraethu a swyddogion anrhydeddus

Y Corff Llywodraethu

Dylai fod gan bob mudiad strwythur rheoli, ac mae'r bobl hynny sydd â chyfrifoldeb cyfreithiol ac ariannol am ei redeg yn cael eu hadnabod fel 'Corff Llywodraethu' (CLI). Yn y sector gwirfoddol, mae CLI yn cael ei adnabod wrth amryw o enwau, gan gynnwys:

- byrddau rheolwyr, ymddiriedolwyr neu gyfarwyddwyr
- pwyllgorau rheoli
- cynghorau rheoli
- pwyllgorau gweithredol
- ac ati.

Pa bynnag enw a roddir ar y CLI, dyma'r corff sy'n gyfrifol yn gyfreithiol am redeg y mudiad. Strwythur cyfreithiol y mudiad fydd yn penderfynu beth yn union fydd natur ei CLI:

- Cymdeithas anghorfforedig – bydd y CLI naill ai'n grŵp o bobl a etholwyd ar wahân i aelodau'r mudiad, neu aelodaeth gyfan y mudiad fydd y CLI os nad oes grŵp ar wahân
- Ymddiriedolaeth - y CLI yw'r ymddiriedolwyr a enwir yn y ddogfen ymddiriedolaeth.
- Cwmni cyfyngedig trwy warant/cyfranddaliadau neu gwmni buddiannau cymunedol - y CLI yw cyfarwyddwyr y cwmni a enwir yn y Memorandwm Cymdeithasu.
- Sefydliad elusennol corfforedig - y CLI yw'r ymddiriedolwyr a enwir yn y Cyfansoddiad.
- Cymdeithas ddiwydiannol a darbodus - y CLI yw'r pwyllgor rheoli a enwir yn y Rheolau.

Os yw'r mudiad yn gymdeithas anghorfforedig, yn gwmni neu'n gymdeithas ddiwydiannol a darbodus, ac mae ef hefyd yn elusen gofrestrdedig, bydd yr unigolion hynny sy'n ffurfio'r CLI yn cael eu hadnabod fel 'ymddiriedolwyr' (ni all sefydliad elusennol corfforedig gofrestru'n elusen fodd bynnag). Y rheswm am hyn yw bod y gyfraith elusennau'n dweud bod unrhyw '*... persons having the general control and management of the administration of a charity*' yn ymddiriedolwyr elusen (Adran 97(1) Deddf Elusennau 1993).

Gall hyn ymddangos yn ddryslyd, ond os meddyliwch am statws elusennol fel rhywbeth ychwanegol i'ch strwythur cyfreithiol presennol (cwmni er enghraifft), yna gwelir bod yr aelodau pwyllgor neu'r cyfarwyddwyr yn ymddiriedolwyr hefyd gan fod y cyfarwyddwyr yn ffurfio'r CLI a bod ganddynt reolaeth gyffredinol dros y mudiad a'u bod hefyd yn ei reoli.

Pwy sy'n aelodau o'r Corff Llywodraethu?

Fel arfer bydd dogfen lywodraethu'r mudiad yn amlinellu pwy sy'n aelod o'r CLI a'i weithdrefnau, ac yn enwi ei aelodau cyntaf. Bydd y broses o benodi, cylchdroi, ymddeol, ac ymddiswyddo'n cael ei gwneud yn unol â'r ddogfen lywodraethu. Nid oes rhaid i aelodau'r CLI fod yn aelodau o'r mudiad bob tro, ond byddant yn aelodau fel arfer. Gellir penodi'r aelodau mewn cyfarfodydd cyffredinol neu gall y CLI ei hun eu penodi. Bydd y ddogfen lywodraethu'n aml yn enwi swyddi **swyddogion anrhydeddus** penodol, megis Cadeirydd, Is-gadeirydd, Ysgrifennydd a Thrysorydd, ond mae'n bwysig cofio nad yw'r rhain yn rhoi unrhyw bwerau neu gyfrifoldebau cyfreithiol ychwanegol (y tu hwnt i'r rhai a enwir yn y ddogfen lywodraethu) na'r hyn sydd gan aelodau eraill y CLI (gweler isod).

Gall y ddogfen lywodraethu hefyd ganiatáu'r CLI i wahodd pobl eraill i wasanaethu arno - mae hyn yn cael ei adnabod fel 'cyfethol'. Gallant fod yn aelodau o'r mudiad ond gallant hefyd ddod o'r tu allan, a byddant yn cael eu cyfethol fel arfer am fod ganddynt sgiliau neu wybodaeth benodol.

Sylwer: Gall mudiad bychan iawn gwrdd yn anffurfiol heb CLI etholedig. Mae llawer o fudiadau heb nodau a gweithgareddau uchelgeisiol iawn yn cael eu rhedeg yn llwyddiannus iawn fel hyn. Mewn achos o'r fath, y mudiad hwn yn ei gyfanrwydd yw'r CLI ac mae pawb yn gyfrifol am redeg y mudiad.

Y CLI ac is-bwyllgorau

Mae'n gwbl gyfreithlon i CLI ddirprwyo awdurdod a swyddogaethau i is-bwyllgorau pwrpasol. Unwaith eto, ceir amrywiaeth o enwau ar y rhain, megis gweithgorau, ond maent bob amser yn atebol i'r CLI. Gellir sefydlu'r rhain i ganolbwyntio ar brosiectau penodol neu feysydd arbenigol megis cyllid, staff ayb. Bydd cyfrifoldeb cyfreithiol am unrhyw benderfyniadau a wneir gan yr is-bwyllgorau yn parhau i fod yn nwylo'r CLI.

Er mwyn gweinyddu eu pwerau dirprwyo'n llawn, rhaid i'r CLI sicrhau bob amser bod yna gylchoedd gorchwyl ysgrifenedig eglur ar gyfer unrhyw waith a chyfrifoldeb sy'n cael ei ddirprwyo i is-bwyllgorau. Dylai hyn gynnwys system eglur i fonitro ac adrodd i sicrhau bod y swyddogaethau dirprwyedig yn cael eu gweinyddu'n unol â'r cylchoedd gorchwyl. Trwy gadw rheolaeth lem ar yr hyn sydd wedi'i ddirprwyo, bydd y CLI yn cyflawni ei holl rwymedigaethau cyfreithiol, yn lleihau'r perygl y gall rhywbeth fynd o'i le (a denu atebolrwydd cyfreithiol), a chyfrannu at reoli'r mudiad yn ddidrafferth.

Fel yn achos enwau CLlau yn gyffredinol gall dryswch godi o bryd i'w gilydd yn achos enwau is-bwyllgorau yn y mudiad. Mae'n bwysig gwahaniaethu rhwng y CLI ac unrhyw is-bwyllgorau a ymddengys sydd â rheolaeth dros reoli.

Er enghraifft, os gelwir y CLI yn rhywbeth fel Cyngor neu Fwrdd, mae'n bosib hefyd y bydd is-bwyllgor yn cael ei adnabod fel Pwyllgor, Pwyllgor Rheoli, Pwyllgor Gweithredol ayb. Bydd yr is-bwyllgorau hyn yn gweinyddu awdurdod a swyddogaethau dirprwyedig, ond y CLI fydd â chyfrifoldeb cyfreithiol ac ariannol terfynol dros y mudiad. Os nad ydych yn siŵr beth yn union yw'r sefyllfa yn eich mudiad mae'n debyg y bydd yr ateb i'w gael yn eich dogfen lywodraethu. Os na fydd hyn yn datrys eich penbleth, gallwch gysylltu â ni am gyngor pellach.

Canghennau a grwpiau

Mewn mudiadau mwy, mae'n bosibl y dewch ar draws strwythur canghennau - mae gan hyn oblygiadau o ran y ffordd y mae'r CLI yn gweithredu. Gall cangen fod yn:

- **Cyfannol** lle mai dim ond un mudiad sy'n bodoli ac mae'r gangen yn cael ei sefydlu fel maes gweithgarwch ar wahân. Fel arfer bydd y rhain yn cael eu rheoli gan bobl nad ydynt yn aelodau o'r CLI, ond sy'n grŵp rheoli penodol sy'n gweinyddu pwerau a ddatganolwyd gan y CLI. Gelwir y rhain yn aml yn ganghennau neu bwyllgorau neu rywbeth tebyg. Mewn sefyllfaoedd o'r fath dylai'r CLI sicrhau bod yr hyn sy'n cael ei ddirprwyo'n cael ei reoli'n effeithiol gyda chylchoedd gorchwyl eglur, adrodd digonol a systemau cyfrifo ac, os bydd angen, dogfen gyfansoddiadol ar gyfer y gangen sy'n ymwneud â phenodi aelodau'r pwyllgor, galw cyfarfodydd ayb.
- Yn **annibynnol** o'r prif fudiad ond yn gysylltiedig mewn rhyw ffordd, fel arfer trwy gytundeb cyswllt ffurfiol. Dyma fydd yn digwydd yn aml yn achos mudiad ymbarél, megis canolfan Cyngor ar Bopeth neu rwydwaith yr YMCA. Mewn sefyllfaoedd fel hyn, dylai CLI y rhiant-fudiad sicrhau bod y mudiadau cyswllt annibynnol yn cydymffurfio â thelerau'r cytundeb, ac nad ydynt yn gwneud unrhyw beth i niweidio enw da'r rhiant-fudiad.

Bydd **grŵp** yn bodoli pan fydd gan un elusen reolaeth gyfreithiol dros un arall. Gwelir hyn amlaf yn achos cwmnïau masnachu elusennol, lle mae elusen yn sefydlu cwmni masnachu sy'n gyfreithlon annibynnol ond sydd er hynny â rheolaeth drosto trwy ei reolaeth dros ei gyfranddaliadau (yn gweithredu fel y rhiant-fudiad).

Gall y cysylltiadau hyn fod yn gymhleth, yn enwedig pan fydd lefel y rheolaeth a weinyddir gan y rhiant-fudiad yn dechrau llacio. Os digwydd hyn gall CLI y rhiant-fudiad golli rheolaeth gyfreithiol dros y gangen neu'r grŵp, fel arfer pan fydd canghennau sydd wedi bodoli ers peth amser a bod y bobl sy'n eu rhedeg yn ceisio cael rheolaeth annibynnol drosto. Mewn sefyllfaoedd o'r fath, mae'n bwysig gwybod pa un yw'r gwir CLI.

Dylai CLlau fod yn bendant ynghylch y llinellau awdurdod a rheoli pan fydd ganddynt ganghennau a grwpiau. Os oes dryswch, y prif brawf yw canfod yr union berthynas

gyfreithiol sy'n ymwneud â lefel y rheolaeth sydd gan un mudiad dros un arall. Gellir asesu hyn mewn nifer o ffyrdd:

- trwy edrych ar y ddogfen lywodraethu
- unrhyw gytundebau eraill neu ddogfennau cyfansoddiadol sy'n bodoli rhyngddynt
- y pŵer i benodi neu ddisodli'r CLI/aelodau'r pwyllgor
- systemau cyfrifo ar y cyd
- y defnydd o enw'r rhiant-fudiad.

Mae rhai rhwymedigaethau treth, TAW a chyfrifo ynghlwm â strwythurau cangen a grŵp, ond bydd y rhain yn ddibynnol ar union natur y berthynas. Mae'r rhain y tu hwnt i faes y daflen wybodaeth hon, ond gallwch gysylltu â'ch CGS lleol neu WCVA am ragor o wybodaeth.

Cyfrifoldebau'r CLI

Mae cyfrifoldebau'r CLI yn eang iawn ac ymdrinnir â hwy'n fwy manwl yn ein taflen wybodaeth 5.2 [Dyletswyddau a chyfrifoldebau ymddiriedolwyr](#). Bydd dealltwriaeth drylwyr o'r cyfrifoldebau hyn yn helpu i egluro sut y dylai CLI weithredu, a'r strwythurau priodol sydd eu hangen i gyflawni hyn. Mae'r [Cod Llywodraethu i Elusennau](#) yn cyfleu'r cyfrifoldebau hyn mewn saith egwyddor allweddol, gan nodi:

Mae elusen yn y sefyllfa orau i wireddu ei dyheadau a'i hamcanion os oes ganddi drefn lywodraethu effeithiol a'r strwythurau arwain cywir. Bydd ymddiriedolwyr medrus a galluog yn helpu elusen i ddenu adnoddau a'u defnyddio yn y ffordd orau. Mae llywodraethu da yn galluogi ac yn cefnogi cydymffurfiaeth elusen â deddfwriaeth a rheoliadau perthnasol. Mae hefyd yn hyrwyddo agweddau a diwylliant lle mae popeth yn gweithio tuag at wireddu gweledigaeth elusen.

Mae'r [Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol i Ymddiriedolwyr a Phwyllgorau Rheoli](#) yn ategu'r Cod ac maent yn amlinellu'r sgiliau a'r wybodaeth sydd angen eu rhoi ar waith.

Gweithrediad y CLI

Yn ychwanegol at y gweithdrefnau a'r gofynion a amlinellir yn y ddogfen lywodraethu, mae angen i'r CLI fabwysiadu arferion i sicrhau bod y mudiad yn cael ei redeg mewn ffordd ddidrafferth ac effeithlon. Gan fod ei aelodau i gyd yn gyfrifol mae'n amlwg y dylent fod yn gweithio mewn ffordd gyfunol a chydweithredol. Gellir cyflawni hyn trwy sicrhau:

- trefniadau cynefino cynhwysfawr i aelodau newydd y CLI
- gweithdrefnau priodol i gyfnewid gwybodaeth, gan gynnwys galw cyfarfodydd, adrodd yn ôl, ayb
- diffiniad eglur o rolau a chyfrifoldebau
- polisïau priodol i ymdrin ag amgylchiadau megis gwrthdaro buddiannau, ayb
- mecanweithiau i ddatrys anghydfodau

- cadw cofnodion manwl (yn enwedig cofnodion cyfarfodydd)
- cefnogaeth weinyddol ac ysgrifenyddol ddigonol
- hyfforddiant a datblygiad parhaus.

Er bod disgwyl i'r CLI gyflwyno gweithdrefnau gweinyddol nad ydynt yn mynd yn groes i'r ddogfen lywodraethu, mae gan rai mudiadau bwerau penodol hefyd i wneud rheolau sy'n ymwneud â sut y mae'r mudiad a'r CLI yn cael eu rhedeg. Mae gan y rhain effaith gyfreithiol sy'n cael eu hadnabod fel: is-ddeddfau, rheolau sefydlog, rheoliadau, rheolau ac yn y blaen.

Y grŵp swyddogion anrhydeddus

Gall fod yn ddefnyddiol i gael grŵp bychan o **swyddogion anrhydeddus** sy'n:

- cyflawni swyddogaethau dirprwyedig penodol
- gwneud penderfyniadau dirprwyedig ar ran y CLI
- delio â materion sydd angen sylw rhwng cyfarfodydd llawn o'r CLI
- arwain wrth baratoi busnes ar gyfer cyfarfodydd o'r CLI
- gweithredu fel dolen gyswllt rhwng y staff a'r CLI
- rhannu'r dasg o gynrychioli'r mudiad yn gyhoeddus gyda'r prif weithredwr
- aelod o baneli recriwtio, disgyblu ac apelio.

Cyfansoddiad y grŵp swyddogion

Mae'r swyddogion anrhydeddus a benodir fel arfer yn cynnwys Cadeirydd, Is-gadeirydd, Ysgrifennydd a Thrysorydd. Bydd eu rôl a'r dull o'u hethol yn cael ei amlinellu yn y ddogfen lywodraethu gan amlaf, ond os nad yw hynny wedi'i gynnwys ynddi, gall aelodau'r CLI benderfynu creu'r rolau hyn ymysg ei gilydd. Fel arfer cânt eu hethol gan aelodau'r CLI, ond weithiau bydd y ddogfen lywodraethu'n datgan y dylent gael eu hethol gan yr aelodau mewn cyfarfod cyffredinol.

Rolau a chyfrifoldebau

Nid yw swyddogion anrhydeddus yn mwynhau mwy o bwerau a chyfrifoldebau na'u cyd-aelodau o'r CLI, heblaw pan fo hyn yn cael ei nodi yn y ddogfen lywodraethu neu wedi'i ragnodi gan y gyfraith. Ni allant weithredu ar ran y CLI oni bai eu bod wedi'u hawdurdodi i wneud hynny, fel arall, dylai swyddogion anrhydeddus weithredu mewn rôl ymgynghorol yn unig. **Nodwch** ei bod yn bwysig bod gan bob un o swyddi'r swyddogion anrhydeddus ddisgrifiad o'r rôl, er mwyn sicrhau bod pawb yn gwybod beth yn union yw eu rolau a'u cyfrifoldebau. Mae [Yr Ymddiriedolwr Hanfodol \(CC3\)](#) yn rhoi canllawiau ar egluro rolau. Mae prif elfennau pob rôl fel a ganlyn:

Y Cadeirydd

Mae gan y Cadeirydd rôl bwysig a sylweddol i arwain y mudiad trwy wneud y canlynol:

- gweithredu fel ffigwr arweiniol y mudiad a phennu ei gyfeiriad
- cynrychioli'r mudiad yn gyhoeddus a siarad ar ei ran
- bwrw trosolwg dros y mudiad a'i waith
- sicrhau bod y mudiad yn cydymffurfio â'r ddogfen lywodraethu a'r polisïau
- gweinyddu awdurdod penodedig a dirprwyedig
- awdurdodi gweithgarwch rhwng cyfarfodydd o'r CLI llawn
- sicrhau bod y CLI yn gweithredu'n effeithiol
- arwain a rheoli'r CLI a chyfarfodydd cyffredinol
- paratoi agendâu'r cyfarfodydd (gyda'r ysgrifennydd fel arfer) a dosbarthu'r wybodaeth angenrheidiol ymlaen llaw
- gweithio gyda, goruchwyllo a chynorthwyo'r prif swyddog gweithredol
- gweithredu fel cyfrwng cyfathrebu rhwng ymddiriedolwyr a staff
- llofnodi sieciau a dogfennau cyfreithiol
- cefnogi ac annog aelodau eraill y CLI a staff.

Ceir dryswch weithiau ynghylch yr hyn a adwaenir yn aml fel '**Gweithred y Cadeirydd**'. Os oes rhaid gwneud penderfyniad brys rhwng cyfarfodydd o'r CLI ni chaniateir i'r Cadeirydd ddefnyddio pwerau penderfynu unochrog oni bai fod yr awdurdod penodol hwnnw wedi'i gynnwys yn y ddogfen lywodraethu neu ei fod wedi'i ddirprwyo gan y CLI. Fel arall nid oes gan Gadeirydd hawl cynhenid i wneud penderfyniadau unigol. Fel arfer, os oes ansicrwydd ynghylch unrhyw fater, dylai'r Cadeirydd ymgynghori â'r swyddogion anrhydeddus eraill, aelodau'r CLI neu uwch staff. Dylid hysbysu'r CLI neu grŵp perthnasol am unrhyw benderfyniadau o'r fath yn y cyfarfod cyntaf posibl.

Mae gan y Cadeirydd rôl sylfaenol o ran cyfarfodydd. Fel arfer, bydd yn cadeirio cyfarfodydd y CLI a chyfarfodydd cyffredinol i aelodau'r mudiad, ond ni fydd hyn yn wir bob tro. Ambell dro gellid penodi Cadeirydd gwahanol ar gyfer cyfarfodydd cyffredinol - bydd y ddogfen lywodraethu fel arfer yn amlinellu'r rheolau ar gyfer hyn. Mewn cyfarfodydd, dylai'r Cadeirydd sicrhau:

- bod y cyfarfod wedi ei alw'n unol â'r rheolau, wedi'i gynnal yn gyfreithlon a'i gofnodi'n gywir
- bod cofnodion unrhyw gyfarfodydd blaenorol yn cael eu cymeradwyo
- bod adroddiadau'n cael eu cyflwyno ar unrhyw gamau y cytunwyd arnynt mewn cyfarfod blaenorol
- bod yr agenda'n cael ei dilyn a bod yr holl fusnes yn cael ei gwblhau
- bod y cyfranogwyr yn gweithredu'n ddemocrataidd ac mewn ffordd gydweithredol
- nad oes un person ormod o lais yn y cyfarfod ar draul pawb arall
- bod pwyntiau o weithdrefn a chyfraith yn cael eu hegluro os oes angen
- bod anghytundebau'n cael eu rheoli a'u datrys os yn bosibl

Mae rhagor o wybodaeth am gyfarfodydd ar gael yn ein taflenni gwybodaeth:

- [Cyfarfodydd Effeithiol](#) (2.3)
- [Cyfarfodydd Cyffredinol Blynyddol Effeithiol](#) (2.4)

Yr Is-Gadeirydd

Mae gan rai mudiadau Is-Gadeirydd. Bydd y person hwn yn cymryd lle'r Cadeirydd pan fydd angen a gall helpu gyda phenderfyniadau sydd raid eu cymryd rhwng cyfarfodydd. Weithiau gall yr Is-Gadeirydd helpu gyda'r gwaith o drefnu cyfarfodydd a gall fod yn gyfrifol am feysydd penodol fel personél.

Yr Ysgrifennydd

Mae'r Ysgrifennydd yn gyfrifol am roi cefnogaeth ysgrifenyddol i'r CLI. Dylid gwahaniaethu rhwng rôl anrhydeddus ysgrifennydd mewn mudiad anghorfforedig, a'r diffiniad cyfreithiol o rôl ysgrifennydd mewn cwmni.

Mewn mudiad anghorfforedig nid oes gorfodaeth i gael Ysgrifennydd oni bai fod y ddogfen lywodraethu'n mynnu hynny. Fodd bynnag, mae gan y rhan fwyaf o fudiadau ysgrifennydd, ac yn y mudiadau hynny sydd â staff cyflogedig bydd y rôl yn aml yn cael ei llenwi gan uwch aelod o staff. Mae tasgau'r ysgrifennydd anrhydeddus yn cynnwys y canlynol:

- **Cyfarfodydd:** helpu i lunio'r agendâu (ar y cyd â'r Cadeirydd); dosbarthu'r agendâu a phapurau'r bwrdd; trefnu'r ystafell gyfarfod; sicrhau bod cworwm yn bresennol; ysgrifennu a dosbarthu'r cofnodion, a gofalu am faterion gweinyddol eraill.
- **Dogfennau:** cadw rhestr o'r aelodau a chofnodion gweinyddol eraill; sicrhau bod dogfennau allweddol yn cael eu cadw'n ddiogel; trefnu i gynhyrchu'r adroddiad blynyddol; anfon dogfennau a ffurflenni at y rheoleiddwyr; sicrhau bod polisiau mewnol yn gyfoes; a sicrhau bod gan y mudiad yswiriant digonol.
- **Gweinyddu:** delio â gohebiaeth, y wasg a chyhoeddusrwydd, a darparu gwasanaethau ysgrifenyddol i'r CLI.

Yn flaenorol, roedd yn rhaid i gwmni cyfyngedig gael **Ysgrifennydd Cwmni** yn ôl y gyfraith cwmnïau, ond ers i Ddeddf Cwmnïau 2006 gael ei gweithredu, mae wedi dileu'r gofyniad i benodi Ysgrifennydd Cwmni penodedig. Gellir penodi un yn wirfoddol, ond os gwneir penderfyniad i beidio â phenodi un bydd rhaid i'r dyletswyddau gael eu cyflawni gan un ai gyfarwyddwr neu rywun arall sydd wedi'i awdurdodi i wneud y gwaith. Gall Ysgrifennydd y Cwmni fod yn aelod o'r CLI, cyflogai neu drydydd parti. Nid oes rhaid cael Ysgrifennydd anrhydeddus etholedig ar wahân oni bai bod y ddogfen lywodraethu'n gofyn am hynny.

Mae'r dyletswyddau cyfreithiol penodedig sy'n rhaid i gwmni eu cyflawni wedi eu hamlinellu mewn deddfwriaeth ac yn Erthyglau Cymdeithasol y cwmni, a gall Ysgrifennydd y Cwmni fod yn atebol am beidio cyflawni'r dyletswyddau hynny. Mae'r dyletswyddau hyn yn niferus, ond maent yn cynnwys y canlynol:

- sicrhau bod y Gofrestr Aelodau a'r Gofrestr Cyfarwyddwyr yn cael eu diweddarau
- sicrhau bod y cyfarfod cyffredinol blynyddol yn cael ei gynnal o fewn yr amserlen benodedig, a bod cyfarfodydd eraill yn cael eu galw ar ôl rhoi rhybudd priodol
- cadw cofnodion ym mhob cyfarfod perthnasol
- hysbysu Tŷ'r Cwmnïau o unrhyw newid mewn cyfarwyddwyr, cyfeiriad ayb
- llenwi'r ffurflen dreth a chyfrifon blynyddol
- sicrhau bod papur ysgrifennu'r cwmni'n cynnwys y wybodaeth ofynnol
- sicrhau bod dogfennau'r cwmni'n cael eu cadw'n ddiogel etc.

Y Trysorydd

Unwaith eto nid oes gorfodaeth gyfreithiol i gael Trysorydd ond bai fod y ddogfen lywodraethu'n datgan hynny, ond mae cael un yn cael ei dderbyn fel arfer da a bydd y rhan fwyaf o gyllidwyr yn mynnu hynny. Mewn mudiadau llai bydd y Trysorydd yn delio â phob agwedd o gyllid, ond wrth i'r mudiad dyfu bydd rhai swyddogaethau'n cael eu dirprwyo i unigolion eraill ac i is-bwyllgorau.

Mae'n bwysig nodi, fodd bynnag, bod y cyfrifoldeb cyfreithiol terfynol ar y CLI yn ei gyfanrwydd. O ganlyniad, ni ddylai'r Trysorydd gael rheolaeth lwyr dros gyllid y mudiad gan y byddai hynny'n cyfyngu ar y siawns o ganfod camgymeriadau, problemau ariannol posibl, ac yn waeth fyth, twyll.

Gall cyfrifoldebau'r Trysorydd gynnwys:

- cymryd yr awenau yn y gwaith o gynllunio a goruchwylio materion ariannol y mudiad
- sicrhau bod y mudiad yn ddiddyled ac mewn cyflwr ariannol iach
- sicrhau bod systemau priodol ar waith i gyllidebu, rheoli cyllid ac adrodd
- paratoi'r cyfrifon blynyddol ac adroddiadau ariannol eraill
- adrodd, dehongli ac egluro unrhyw wybodaeth ariannol angenrheidiol i'r CLI
- sicrhau bod y cyfrifon a'r systemau ariannol yn cael eu harchwilio fel sy'n ofynnol yn ôl y gyfraith
- sicrhau bod y mudiad yn cydymffurfio â'r holl rwymedigaethau treth, TAW ac Yswiriant Gwladol
- rheoli asedau sefydlog a stoc
- gweithredu fel llofnodydd ar gyfer sieciau, anfonebau, contractau a dogfennaeth berthnasol arall.

Gwybodaeth bellach

Y Cod Llywodraethu i Elusennau
<https://www.charitygovernancecode.org/cy>

[Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol i Ymddiriedolwyr a Phwyllgorau Rheoli](#)

[Rheolaethau Ariannol Mewnol Elusennau](#) (CC8)

[Elusennau a Chyfarfodydd](#) (CC48)

[Rheoli'ch elusen](#)

www.charity-commission.gov.uk


ICSA: Y Sefydliad Llywodraethu

www.icsa.org.uk

Ymwadiad

Mae'r wybodaeth a ddarperir yn y daflen hon ar gyfer cyfarwyddyd yn unig. Nid yw'n amnewid am gyngor proffesiynol ac ni allwn dderbyn unrhyw gyfrifoldeb am golled o ganlyniad i unrhyw berson weithredu neu wrthod gweithredu arno.

Am rhagor o wybodaeth cysylltwch â

<p>Cyngor Trydydd Sector Caerdydd <i>Tŷ Baltic, Sgwâr Mount Stuart, Caerdydd, CF10 5FH</i> Elusen Gofrestredig: 1068623</p> <p>Ffôn: 029 2048 5722 enquiries@c3sc.org.uk Ffacs: 029 2046 4196 www.c3sc.org.uk</p>	 <p>Ffôn: 0300 111 0124 www.wcva.cymru</p>
<p>Cynhyrchwyd gan CGGC, Cynghorau Gwirfoddol Sirol a Chanolfannau Gwirfoddoli Wedi ei ddiweddarau: 16/01/2018</p>	