

Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Abertawe

Eich cyngor gwirfoddol sirol lleol

6. Cyflogi a rheoli pobl

6.4 Hysbysebu eich swydd



SWANSEA COUNCIL FOR VOLUNTARY SERVICE
CYNGOR GWASANAETH GWIRFODDOL ABERTAW

Rhaid ymgymryd yn ofalus â'r chwilio am ymgeiswyr addas a'r broses farchnata er mwyn sicrhau'r ymateb gorau ar gost isel. Y bwriad yw cael detholiad da o ymgeiswyr o ansawdd dda. Gellir ystyried y dulliau yma:

- **Recriwtio mewnol** - mantais y dull yma yw adeiladu ar sgiliau a hyfforddiant y staff sy'n bodoli, a darparu cyfleoedd datblygu a hyrwyddo. Mae'n ffordd dda i gadw gweithwyr gwerthfawr a datblygu eu sgiliau. Manteision eraill yw rhoi cyfle i'r staff ymestyn eu sgiliau er lles y mudiad a'r unigolyn, a chynyddu ysgogiad yr unigolyn. Mae defnyddio dull cyson a chlir, a gytunwyd ar y cyd rhwng y cyflogwyr a'r gweithwyr, yn creu llawer o fanteision ac yn osgoi drwgdybiaeth a ffafriaeth.
- **Canolfannau Byd Gwaith** - bydd y rhain yn hysbysebu swyddi gwag drwy eu gwasanaeth Universal Jobmatch. Maen nhw hefyd yn gweinyddu rhai o raglenni hyfforddi'r Llywodraeth. Gall staff Tîm Gwasanaeth Anableded yn y Canolfannau Gwaith gyfeirio at anghenion penodol denu pobl anabl.
- **Asiantaethau recriwtio masnachol** - mae'r rhain yn arbenigo'n aml mewn mathau arbennig o waith, e.e. ysgrifenyddol, gwaith swyddfa, diwydiannol, cyfrifiaduro, a gall fod yna ymgeiswyr posib wedi cofrestru yno'n barod.
- **Mudiadau chwilio gweithiol** - fel arfer mae'r rhain yn gweithio yn y meysydd uwch rheoli / arbenigol, gallant chwilio am ymgeiswyr addas o fewn cwmnïau eraill drwy siarad yn uniongyrchol, neu trwy hysbysebu arbenigol.
- **Papurau cenedlaethol a rhanbarthol** - mae hysbysebu yn y wasg yn ddud, ond yn debygol o gynhyrchu ymateb da yn enwedig ar gyfer swyddi arbenigol. Cofiwch hefyd fod yna bapurau ethnig cenedlaethol a all gyrraedd cynulleidfa eang. Cyhoeddir y mwyafrif o bapurau yn electronig hefyd gan olygu y bydd eich hysbyseb yn cyrraedd cynulleidfa ehangach na'r rhanbarth daearyddol lle mae'r papur yn cael ei werthu.
- **Cylchgronau arbenigol a phroffesiynol** - llai costus na'r wasg genedlaethol, ond yn siŵr o gyrraedd y grŵp ymgeiswyr penodol ar gyfer swyddi arbenigol a phroffesiynol.
- **Hysbysebu Arlein** – mae yna nifer cynyddol o wefannau recriwtio, ac e-fwletinau, gan gynnwys y rheini sy'n arbenigo yn y trydydd sector. Cofiwch hefyd i hysbysebu'ch swyddi gwag drwy'ch tudalennau ar y cyfryngau cymdeithasol, gan gynnwys Facebook a Twitter; gall eich dilynwyr rannu'ch hysbyseb a bydd yn cael ei gylchredeg yn eang am ddim.
- **Papurau a radio lleol** - am swyddi llai arbenigol, neu i dargedu grwpiau mewn ardal benodol; gall hysbysebion yn y cyfryngau lleol gynhyrchu ymateb da.

- **Ysgolion, colegau a Gwasanaeth Gyrfaoedd Lleol** - bydd cynnal cysylltiad gydag ysgolion, colegau ac ymgynghorwyr gyrfaoedd yn sicrhau ymwybyddiaeth am anghenion y mudiad. Gall fod yn hynod ddefnyddiol i gynnig cyfle i'r myfyrwyr dreulio amser gyda'r cwmni, ar brofiad gwaith, neu 'gysgodi'.

Unwaith y penderfynir ar y sianel neu'r sianelau recriwtio, y cam nesaf yw ystyried:

- Cynllun a chynnwys yr hysbyseb a ddefnyddir.
- Sut fydd yr ymgeiswyr yn ymateb - ffurflen gais, ffacs, ffôn, yn bersonol yn y mudiad neu asiantaeth, llythyr, e-bost ar y we, tâp neu Braille.
- Pwy sy'n gyfrifol am edrych ar y ceisiadau? Beth fydd y broses ddethol?
- Os gynhelir cyfweiliadau, pryd fydd hynny ac a fydd pawb ar gael?
- A ddefnyddir profion dethol? Oes yna arbenigedd i'w gweinyddu a sicrhau eu bod yn anffafriol ac yn addas?
- A ofynnir am eirida / archwiliad meddygol?
- Oes yna drefniadau i roi cydnabyddiaeth o dderbyn ffurflenni cais?

Yr hysbyseb

Rhaid cynllunio a chyflwyno unrhyw hysbyseb yn effeithiol i sicrhau denu'r ymgeiswyr iawn. Edrychwch drwy'r papurau cenedlaethol, lleol a phroffesiynol i weld pa hysbysebion sy'n ddeniadol. Bydd swyddfa'r papur yn medru rhoi cyngor ar fformatau addas. Rhaid teilwra'r hysbysebion at lefel y gynulleidfa darged, a dylai fod yn glir ac yn ddealladwy. Rhaid iddynt fod yn anffafriol, a dylent osgoi unrhyw genedl neu iaith ddiwylliannol benodol. I gefnogi hyn, dylai'r mudiad gynnwys datganiad ymrwymiad i gyfleoedd cyfartal, a fydd yn tanlinellu'r mudiad fel un sy'n croesawu ceisiadau o bob cwr o'r gymuned. Os ydych yn gwmni neu'n elusen gofrestrdig, mae'n arfer da i roi'ch rhifau cofrestru ar unrhyw hysbysebion. Os yw'r swydd yn cael ei hariannu'n allanol, efallai fod disgwyl i chi hefyd roi logo'r cyllidwr ar eich hysbyseb.

Ystyriwch y ffactorau canlynol yn yr hysbyseb:

- Os yw'r mudiad yn adnabyddus, oes ganddo logo i'w arddangos yn flaenllaw yn yr hysbyseb? Gwnewch y logo yn gyson gyda delwedd y cwmni.
- Ai teitl y swydd fydd nodwedd fwyaf blaenllaw'r hysbyseb?
- Cadwch y testun yn fyr ac yn syml wrth nodi prif agweddau'r swydd, cyflog, rhagolygon gyrfa, lleoliad, hyd y cytundeb.
- Ellwch chi roi manylion penodol - megis cyflog, cymwysterau a phrofiad - mewn ffordd a fydd yn lleihau nifer ymgeiswyr anaddas?
- Ydy hi'n bosib osgoi cyffredinolli megis ' cyflog deniadol', neu 'cymwysterau addas' a all wrthod ceisiadau dilys?
- Ellwch chi ddarparu manylion y swydd ar dâp neu ar ffurf Braille a derbyn ceisiadau yn yr yn ffurf?
- Ydy ffurf ateb a'r dyddiad cau yn glir? Oes yna enw a rhif ffôn cyswllt ar gyfer gwybodaeth bellach ac ymholiadau?
- Dylai pob hysbyseb ddefnyddio'r un wybodaeth, boed yn fewnol neu'n allanol.

Gwybodaeth bellach

Recruit3

www.recruit3.org.uk

ACAS

Ffôn: 08457 474747

www.acas.org.uk

Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol (EHRC)

Ffôn: 0808 800 0082

Ffôn Testun: 0808 800 0084

wales@equalityhumanrights.com

<http://www.equalityhumanrights.com/hafan/cymru/>

Asiantaeth Ffiniau'r DU yn y Swyddfa Gartref

0300 123 4699

www.ukba.homeoffice.gov.uk

Yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch

Ffôn: 0300 003 1747

www.hse.gov.uk

Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth

Ffôn: 0303 123 1113

www.ico.gov.uk

Network Jobs – wythnosol

Ffôn: 0800 2888 329

networkjobs@wcva.org.uk

Ymwadiad

Mae'r wybodaeth a ddarperir yn y daflen hon ar gyfer cyfarwyddyd yn unig. Nid yw'n amnewid am gyngor proffesiynol ac ni allwn dderbyn unrhyw gyfrifoldeb am golled o ganlyniad i unrhyw berson weithredu neu wrthod gweithredu arno.

Am rhagor o wybodaeth cysylltwch â

Cyngor Gwasanaeth Gwirfoddol Abertawe

7 Heol Walter, Abertawe, SA1 5NF

Elusen Gofrestredig: 1063242

Ffôn: 01792 544000

scvs@scvs.org.uk

Ffacs: 01792 544037

www.scvs.org.uk



Ffôn: 0300 111 0124

www.wcva.org.uk

Cynhyrchwyd gan WCVA, Cynghorau Gwirfoddol Sirol a Chanolfannau Gwirfoddoli
Wedi ei ddiweddarau: 10/12/2013