

# Cymdeithas Gwasanaethau

## Gwirfoddol Sir Benfro

Eich cyngor gwirfoddol sirol lleol

### 8. Rheoli arian

#### 8.11 Osgoi twyll



#### **Beth yw twyll?**

Ystyr twyll yw camddefnyddio bwriadol adnoddau'r mudiad er lles preifat. Mae'n cynnwys troseddau llai, megis newid cais treuliau, a throseddau mwy, megis dwyn arian. Os yw eich mudiad wedi dioddef twyll, nid ydych yn unigryw. Mae llawer o fudiadau gwirfoddol wedi dioddef twyll.

Y peth pwysicaf all mudiad wneud i osgoi twyll yw cydnabod ei fod yn digwydd. Gweithredir twyll fel arfer gan aelod o staff y mudiad, neu staff y partneriaid - gan amlaf gan bobl yr ymddiriedoch ynddynt yn y gorffennol.

Law yn llaw â dwyn, mae twyll cyffredin yn cynnwys:

- llwgrwobrwyon a delir i staff gan gyflenwyr neu fuddiolwyr
- gwerthu cyflenwadau ar gyfer elw personol
- defnydd anawdurdodedig asedau (e.e. ffôn, ceir)
- staff neu ymddiriedolwyr yn derbyn treuliau uchel (a gefnogir gan dderbynebau ffug)
- ariannu'r un prosiect gan ddau roddwr gwahanol, a
- rhoi adnoddau i staff neu fuddiolwyr sydd ddim yn bodoli.

Mae'n anodd i fudiadau ddod i dermau gyda thwyll am ei fod yn cynnwys bradychu ymddiried, ac am ei fod yn gallu arwain ar adroddiadau negyddol a all ddinistrio codi arian ac enw da.

Ond y brad mwyaf yw i'r rhoddwyr, y staff a'r buddiolwyr a ellir fod wedi derbyn cymorth gan y mudiad.

#### **Osgoi twyll**

Gellir osgoi twyll yn effeithiol dros ben drwy greu diwylliant trefniadol effeithiol sy'n defnyddio arian yn ofalus. Mae hwn yn dasg hollbwysig sy'n mynd at wraidd rheolaeth ariannol a sut mae mudiad yn cyflawni ei fwriad.

Fel mudiad, gallwch gyflawni hyn drwy:

- Ddarparu staff a gwirfoddolwyr gyda synnwyr pwrpas clir a chyfeiriad, a'i hysbrydoli i fyw gwerthoedd y mudiad.
- Darparu rheolaethau addas a gwirio eu bod yn gweithio - mewn ffordd sy'n rhoi grym i staff maes i wneud penderfyniadau da. Golyga hyn hefyd roi i'r staff yr hyfforddiant a'r gefnogaeth sydd angen arnynt i weithio, e.e. dau lofnodwr ar siec.
- Sicrhau fod adroddiadau ariannol rheolaidd yn cael eu rhoi i fuddiolwyr.

#### **Delio gyda thwyll**

Hyd yn oed mewn mudiad cryf gyda diwylliant cadarnhaol, gall twyll ddigwydd. Cynghorir mudiadau i ddefnyddio polisi twyll ysgrifenedig sy'n nodi sut y byddwch yn ymateb i honiadau twyll.

Dylai hwn gynnwys sut y disgwylir atal twyll, sut i ymateb i wahanol fathau o anghysondeb, sut i roi gwybod am honiadau (gan gynnwys cyhuddo os yn addas) a sut y'u hymchwilir. Hefyd mae angen i staff a gwirfoddolwyr wybod am y polisi.

Rhaid trin pob honiad twyll yn ddifrifol a'i ymchwilio cyn gynted â phosib. Rhaid i ymchwiliadau mewnol fod yn deg a chymryd amser i gasglu gwir dystiolaeth cyn dod at ganlyniad. Mae hwn yn waith manwl ac yn cymryd llawer o amser. Gall y Comisiwn Heddlu ac Elusennau helpu - yn enwedig wrth adennill yr arian neu ddelio â'r troseddwyr.

Gall ymchwiliad eich helpu i ddeall sut i osgoi'r un math o dwyll yn y dyfodol. Ond: 'mae achosion eithafol yn gwneud cyfraith wael'. Gwell fyddai i chi newid eich rheolau a'ch polisiâu yn dilyn myfyrdod gofalus - rhaid iddynt weithio ar gyfer amserau arferol, yn ogystal ag achosion eithafol.

Dylai mudiadau ystyried cofnodi manylion pob twyll, y gweithredu a wnaed, mewn llyfr cofnodion twyll. Mae hwn yn ddogfen bwysig ar gyfer monitro twyll ac ar gyfer dysgu sut i gryfhau systemau yn y dyfodol.

## Gwybodaeth bellach

Cyllid a Thollau EM  
Ffôn: 0845 010 9000  
[www.hmrc.gov.uk](http://www.hmrc.gov.uk)

Comisiwn Elusennau Lloegr a Chymru  
Ffôn: 0845 3000 218  
[www.charity-commission.gov.uk](http://www.charity-commission.gov.uk)

### Am rhagor o wybodaeth cysylltwch â

**Cymdeithas Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Benfro**  
36-38 Stryd Fawr, Hwlfordd, Sir Benfro, SA61 2DA  
**Elusen Gofrestredig 1063289**

**Ffôn:** 01437 769422                      info@pavs.org.uk  
**Ffacs:** 01437 769431                      www.pavs.org.uk

Cynhyrwyd gan WCVA, Cynghorau Gwirfoddol Sirol a Chanolfannau Gwirfoddoli  
**Wedi ei ddiweddarau: 01/12/2009**



Ffôn: 0800 2888 329  
[www.wcva.org.uk](http://www.wcva.org.uk)