

# Medrwn Môn

Eich cyngor gwirfoddol sirol lleol



## 4. Gwirfoddolwyr

### 4.6 Amrywiaeth mewn gwirfoddoli

#### Beth yw amrywiaeth?

Mae mudiad amrywiol yn un sy'n gwerthfawrogi gwahaniaethau. Mae'n cydnabod bod pobl sydd â gwahanol gefndiroedd, sgiliau, agweddau meddwl a phrofiadau yn dod â syniadau a chanfyddiadau newydd. Dylai mudiadau hyrwyddo a defnyddio'r gwahaniaethau hynny er mwyn peri i'w gwasanaethau fod yn berthnasol ac yn hawdd mynd atynt. Bydd mudiad amrywiol yn gwneud defnydd o'r ystod ehangaf posibl o safbwyntiau a phrofiadau, fel y bydd yn gallu gwrando ar ei ddefnyddwyr, ei staff, ei wirfoddolwyr, ei bartneriaid a'i gefnogwyr ac ymateb i newidiadau yn eu hanghenion.

Mae Sefydliad Siartredig Personél a Datblygu (CIPD) yn disgrifio'r broses o reoli amrywiaeth fel a ganlyn:

'Mae'r broses o reoli amrywiaeth wedi'i seilio ar y cysyniad y dylid gwerthfawrogi pobl fel unigolion am resymau sy'n ymwneud â buddiannau busnes, yn ogystal â rhesymau moesol a chymdeithasol. Mae'n cydnabod bod pobl o wahanol gefndiroedd yn gallu cyfrannu syniadau a chanfyddiadau newydd a all beri i'w waith gael ei wneud yn fwy effeithlon a gwella ei gynhyrchion a'i wasanaethau.

Drwy reoli amrywiaeth yn llwyddiannus, caiff mudiadau fodd i feithrin creadigedd ac i arloesi a thrwy hynny ddefnyddio gallu a fu o'r golwg er mwyn tyfu a dod yn fwy cystadleuol'.

*Managing diversity - papur safbwynt CIPD, 1996*

Mae'r CIPD yn egluro bod camau effeithiol i reoli amrywiaeth yn gallu bod o gymorth i wrthweithio rhagfarn yn erbyn llawer math o wahaniaethau personol, er enghraifft: cymhwyster academaidd neu alwedigaethol, acen, oed, cyfrifoldebau gofalu, tarddiad ethnig, rhyw, anawsterau dysgu, statws priodasol, abledau corfforol a meddyliol, ymlyniad gwleidyddol, salwch meddwl blaenorol, crefydd, tueddfryd rhywiol, collfarnau sydd wedi'u disbyddu neu sy'n amherthnasol a bod yn aelod, neu beidio, o undeb llafur.

#### Manteision amrywiaeth

Ceir nifer mawr o fanteision o fod â 'gweithlu' amrywiol o wirfoddolwyr. Er enghraifft, bydd eich mudiad:

- yn fwy croesawus yng ngolwg gwirfoddolwyr, grwpiau cleientiaid a'r cyhoedd
- yn fwy cynrychioladol o gymdeithas yn gyffredinol

- yn fwy galluog i ymateb i anghenion eich cymuned leol
- yn cael budd o'r syniadau a dulliau gweithredu newydd a greir gan rai o wahanol gefndir, diwylliant, rhyw, oed a safbwynt
- yn denu mwy o gwsmeriaid a defnyddwyr gwasanaethau

## Creu mwy o amrywiaeth ymysg eich gwirfoddolwyr

Rhaid cymryd camau pendant a phenodol i recriwtio tîm mwy amrywiol o wirfoddolwyr – er mai peth da yw llunio datganiad ar amrywiaeth fel cam cyntaf, nid yw hynny'n ddigon ar ei ben ei hun. Pa ieithoedd yr ydych yn eu defnyddio? Pa argraff y mae'ch deunydd cyhoeddusrwydd yn ei rhoi? A yw'r negeseuon yn rhai cynhwysol? A ellir gweld amrywiaeth yn y delweddau yr ydych yn eu defnyddio? Gallech hefyd ddewis:

- ystyried sut yr ydych yn hysbysebu am wirfoddolwyr ac yn eu recriwtio – Ym mhle rydych yn hysbysebu? Sut rydych yn hysbysebu? Pa fath o iaith yr ydych yn ei ddefnyddio?
- ystyried y trefniadau ar gyfer eich gwirfoddolwyr – a ydynt yn galluogi pawb i gymryd rhan? Er enghraifft:
  - wrth drefnu cyfarfodydd a gweithgareddau eraill, a ydych wedi ystyried beth yw'r adeg fwyaf cynhwysol, mynediad i bobl anabl, cyfieithwyr gan gynnwys rhai ar gyfer iaith arwyddion, trefniadau ystyriol o blant, os ydych yn darparu bwyd – a yw'n addas?
  - a allwch dalu treuliau?
  - faint o amser y mae disgwyl i wirfoddolwyr ei roi? A allwch addasu'r cyfle i wirfoddoli yn ôl yr amser y gallant ei roi?
  - a ydych yn ystyried y gwahanol wyliau crefyddol wrth gynllunio?
  - a ydych yn cynnig dewis o ddulliau i gymryd rhan?
  - mae'n iawn targedu rhai penodol wrth recriwtio, ond ceisiwch beidio â phenodi ar sail 'symboleiddiaeth'
- gofalu eich bod yn croesawu'r holl wirfoddolwyr ac yn gwneud trefniadau da ar gyfer eu sefydlu. Ystyriwch gyflwyno cynllun mentora neu gyfeillio. A oes gennych 'gytundebau gwirfoddolwr' a 'disgrifiadau o waith gwirfoddol' ac a ydynt yn addas i'r holl wirfoddolwyr yr ydych yn ceisio eu denu?
- gofyn i'r gwirfoddolwyr a oes arnynt angen unrhyw gymorth ychwanegol neu addasiadau i gyfarpar, e.e. ffonau testun (mae minicom yn enw arall arnynt), chwyddwyr sgrîn, ffonau â botymau mawr neu giard bysellfwrdd.
- gofalu bod eich gweithdrefnau mor anffurfiol ag sy'n bosibl (gall rheolau biwrocraidd fod yn rhwystr mawr rhag cymryd rhan).
- rhoi pob cyfle i wirfoddolwyr gymryd rhan wrth ddatblygu'r mudiad a'i strategaethau ar amrywiaeth drwy ofyn iddynt am eu syniadau.

## Mwy o wybodaeth

Sefydliad Siartredig Personél a Datblygu

Ffôn: 020 8612 6200

[www.cipd.co.uk](http://www.cipd.co.uk)

### Ymwadiad

Mae'r wybodaeth a ddarperir yn y daflen hon ar gyfer cyfarwyddyd yn unig. Nid yw'n amnewid am gyngor proffesiynol ac ni allwn dderbyn unrhyw gyfrifoldeb am golled o ganlyniad i unrhyw berson weithredu neu wrthod gweithredu arno.

### Am rhagor o wybodaeth cysylltwch â

**Medrwn Môn**

*Uned 5, Parc Ddiwydiannol Bryn Cefni, Llangefni, Sir Ynys Môn, LL77 7XA*

**Elusen Gofrestredig 1088828**

**Ffôn:** 01248 724944

post@medrwnmon.org

**Ffacs:** 01248 750149

www.medrwnmon.org



Ffôn: 0800 2888 329

[www.wcva.org.uk](http://www.wcva.org.uk)

Cynhyrchwyd gan WCVA, Cynghorau Gwirfoddol Sirol a Chanolfannau Gwirfoddoli

**Wedi ei ddiweddarau:** 04/08/2011