

Mantell Gwynedd

Eich cyngor gwirfoddol sirol lleol

4. Gwirfoddolwyr

4.24 Cynnwys gwirfoddolwyr o dramor



Pam cynnwys gwirfoddolwyr o dramor?

Mae llawer o fudiadau yng Nghymru yn mynd ati i geisio denu gwirfoddolwyr rhyngwladol sy'n byw yng Nghymru a'r rheini sydd dramor. Ymysg y rhesymau dros wneud hyn y mae:

- Creu cyfleoedd i bobl yn y mudiad ddysgu am wlad a/neu ddiwylliant arall;
- Ehangu proffil gwirfoddolwyr y mudiad i greu mwy o amrywiaeth a chyfleoedd i ddysgu;
- Hyrwyddo cyfnewid a dealltwriaeth ryngwladol;
- Hyrwyddo diwylliant Cymru a darparu cyfleoedd i ddysgu a/neu integreiddio;
- Ennill safbwyntiau newydd gan wirfoddolwyr sy'n mynd ati i gyflawni tasgau â safbwynt gwahanol;
- Sicrhau bod timau gwaith/gwirfoddol yn adlewyrchu yn fwy yr amrywiaeth sy'n bodoli yng Nghymru.

Bydd gan wirfoddolwyr hefyd resymau amrywiol dros wirfoddoli yng Nghymru megis:

- Datblygu sgiliau iaith/sgiliau yn ymwneud â maes penodol;
- Ennill safbwynt gwahanol ynglŷn ag ardal sydd o ddiddordeb iddynt;
- Teithio a chael blas ar fywyd mewn gwlad wahanol;
- Dysgu mwy am Gymru a'i diwylliant.

Creu lleoliadau llwyddiannus i wirfoddolwyr o dramor

Mae angen cadw at union yr un egwyddorion arfer da ar gyfer gwirfoddolwyr o dramor â'r rheini ar gyfer gwirfoddolwyr lleol. Gweler y [taflenni gwybodaeth eraill yn y gyfres hon](#) i gael cyngor cyffredinol ar reoli gwirfoddolwyr yn llwyddiannus.

Ceir rhai pwyntiau ychwanegol a all fod yn berthnasol i wirfoddolwyr o dramor, gan ddibynnu ar eu hamgylchiadau:

- Dylid sicrhau bod gan yr unigolyn hawl gyfreithiol i wirfoddoli gyda'ch mudiad. Cyfrifoldeb y gwirfoddolwr yw cael gafael ar y fisa gywir. Byddai'n syniad da i chi wneud llungopi o'r dogfennau perthnasol. Gweler isod i gael mwy o wybodaeth am hyn.

- Efallai y bydd angen i chi ystyried ffactorau ychwanegol, gan gynnwys mesurau asesu risg ychwanegol. Er enghraifft, os ydych yn cynnal gwirfoddolwr preswyl gall fod arno angen cymorth ychwanegol pan nad yw'n gwirfoddoli. Dylid sicrhau bod eich yswiriant yn cynnwys gwirfoddolwyr o dramor. Efallai y bydd angen i chi addasu'ch gweithdrefnau mewn argyfwng, i ystyried trefniadau ailwladoli mewn argyfwng.
- Efallai y bydd angen i chi gael gwybodaeth ychwanegol i gefnogi gwirfoddolwr o dramor, megis eglurhad ynghylch cymwysterau anghyfarwydd, gwybodaeth ychwanegol am faterion iechyd (yn enwedig ar gyfer gwirfoddolwyr preswyl), trefniadau teithio a gallu ieithyddol.
- Efallai y bydd angen i chi ystyried yswiriant, yn enwedig yswiriant iechyd. Os ydynt yn dod o wlad yn yr Undeb Ewropeaidd/ Ardal Economaidd Ewropeaidd dylent gael eu cynnwys gan drefniadau iechyd cyfatebol, ond ddim os ydynt yn dod o'r tu allan i Ewrop yn ôl pob tebyg.
- Dylid ei gwneud hi'n glir a oes angen i wirfoddolwyr wneud eu trefniadau teithio a llety eu hunain, ynteu a yw'r rhain yn cael eu darparu (yn enwedig yn achos gwirfoddolwyr sy'n dod i'r Deyrnas Unedig yn unswydd i wirfoddoli gyda'ch mudiad).
- Bydd yn anodd cael gwiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd. Efallai mai'r peth gorau i'w wneud beth bynnag yw creu rôl nad yw gwiriad GDG yn ofynnol ar ei chyfer. Mae rhai mudiadau wedi defnyddio 'Tystysgrif Ymddygiad Da' fel rhan o'u proses sgrinio wrth recriwtio.
- Efallai y bydd ar wirfoddolwyr o dramor angen cymorth y tu hwnt i gymorth penodol ar gyfer tasgau, yn enwedig os ydynt yn newydd i'r ardal. Mae rhai mudiadau'n penodi 'mentor' ar gyfer gwirfoddolwyr.
- Gall fod gan wirfoddolwyr o dramor wahanol ddisgwyliadau o'r lleoliad gwirfoddol; oherwydd gwahaniaethau diwylliannol neu agwedd bersonol. Mae cyfathrebu'n bwysig yma.
- Mae cwrs cynefino/hyfforddi bob amser yn bwysig wrth weithio gyda gwirfoddolwyr ond gall fod yn bwysicach fyth gyda gwirfoddolwyr rhyngwladol. Mae hyn yn ffordd dda o egluro'r rôl a'r cyfrifoldebau, y disgwyliadau, ac yn y blaen.
- Dylid sicrhau bod eich gwirfoddolwr yn teimlo'n rhan o'r tîm a bod yn ymwybodol y gall gwirfoddolwr o dramor ei chael yn anos integreiddio, yn enwedig os oes rhwystrau iaith neu wahaniaethau diwylliannol. Efallai y bydd yn cymryd amser i ymgynefino â lle newydd a rôl newydd.
- Dylid osgoi gwneud rhagdybiaethau diwylliannol – peidiwch â rhagdybio bod pethau'r un fath, na bod pethau'n wahanol! Byddwch yn ymwybodol o amrywiadau diwylliannol yn iaith y corff, arferion ymddygiad, agweddau at waith a disgwyliadau cymdeithasol. Cofiwch, y rhain sy'n gwneud cyswllt â phobl o wahanol ddiwylliannau mor ddiddorol, felly, cadwch y cyfathrebu'n agored a chymryd agwedd bositif tuag at wahaniaethau.
- Gellid annog gwirfoddolwyr i rannu rhywbeth am eu profiad a'u gwlad, megis dysgu caneuon, gemau neu roi sgwrs neu gyflwyniad.

Yr hawl i wirfoddoli?

Ni waeth beth yw cymhelliant neu gefndir gwirfoddolwr, rhaid cymryd gofal i sicrhau bod gan unigolion sy'n dod i'r Deyrnas Unedig yr hawl i wirfoddoli yn y wlad hon. Mae rheolau ynglŷn â mewnfudo a gofynion fisa yn gymhleth. Arweiniad cyffredinol yn unig yw'r wybodaeth hon. Os oes unrhyw amheuaeth ynglŷn â hawl rhywun i wirfoddoli, dylid cysylltu â [Fisâu a Mewnfudo y DU](#) (Asiantaeth Ffiniau'r DU gynt – bellach yn rhan o'r Swyddfa Gartref).

Recriwtio gwirfoddolwyr yn uniongyrchol o dramor

Mae gwirfoddoli rhyngwladol yn boblogaidd ymysg myfyrwyr a phobl ifanc, ond mae oedolion hŷn yn aml hefyd yn chwilio am ffyrdd o deithio, ennill profiadau newydd a defnyddio'r sgiliau sydd ganddynt i wirfoddoli.

I ddinasyddion yr Undeb Ewropeaidd¹ a'r Ardal Economaidd Ewropeaidd² ni ddylai fod dim rhwystrau cyfreithiol i wirfoddoli yng Nghymru.

Os yw'ch mudiad am ddenu gwirfoddolwr neu weithiwr gwirfoddol³ o'r tu allan i'r Undeb Ewropeaidd/Ardal Economaidd Ewropeaidd bydd angen i chi gofrestru i fod yn fudiad noddi. Golyga hyn eich bod wedi'ch trwyddedu i roi tystysgrifau noddi i wirfoddolwyr fel y gallant wneud cais am fisa. I gael arweiniad pellach ar wneud hyn, gweler gwefan [Fisâu a Mewnfudo y DU](#).

Recriwtio gwirfoddolwyr o dramor sydd eisoes yn y Deyrnas Unedig

Gall hyn gynnwys myfyrwyr rhyngwladol, y rheini sydd wedi dod i weithio ond sydd hefyd am wirfoddoli, perthnasau myfyrwyr neu weithwyr o dramor, neu geiswyr lloches sydd wedi gwneud cais am yr hawl i aros yn y Deyrnas Unedig.

Unwaith eto, mae'n bwysig gwirio statws mewnfudo'r unigolyn, gan gynnwys unrhyw amodau ynghlwm wrth y math o fisa neu amodau hawl mynediad. Yn gyffredinol, pan fo rhyddid i weithio, mae hefyd rhyddid i wirfoddoli yn y Deyrnas Unedig. Os oes cyfyngiadau fisa ar y gallu i weithio yna mae angen i chi gymryd gofal ychwanegol. Os oes cyfyngiad ar nifer yr oriau y caiff rhywun weithio, gallai unrhyw oriau a dreulir yn gwirfoddoli gyfrif tuag at hyn.

Cyfrifoldeb yr unigolyn yw gweithredu o fewn yr hyn a ganiateir yn ei fisa. Gallai methu â gwneud hyn beryglu ei statws mewnfudo.

Dylai mudiadau fod yn ofalus i beidio â chreu 'contract cyflogaeth' yn ddiarwybod. Gallai gwneud hynny beryglu statws mewnfudo'r rheini nad yw eu fisa yn caniatáu iddynt weithio yn y wlad hon. Cymerwch ofal i sicrhau bod gwirfoddolwyr yn cael eu rhoi mewn cynlluniau gwirfoddoli *bone fide*, heb ddim rhwymedigaethau dan gontract,

dim treulïau (ac eithrio costau teithio a phrydau bwyd) a bod gwirfoddolwyr yn deall unrhyw risgiau cysylltiedig.

Ceir rhai categorïau penodol o bobl sy'n dod i'r Deyrnas Unedig sy'n cael eu gwahardd yn benodol rhag gwirfoddoli:

- Unrhyw un ar **fisa ymwelydd** neu **fisa myfyriwr sy'n ymwelydd**
- **Au pairs**

Dylai'r rheini sydd â **fisa myfyriwr** (sy'n wahanol i fisa myfyriwr sy'n YMWELYDD) fod â'r hawl i wirfoddoli, ond dylech gadarnhau hyn rhag ofn bod unrhyw gyfyngiadau penodol.

Mae **ceiswyr lloches** yn cael gwirfoddoli gydag elusennau cofrestredig, mudiadau gwirfoddol a chyrrff sy'n codi arian i'r naill neu'r llall. Ar ôl llobio diweddar, deallir bod gwirfoddoli mewn sectorau statudol hefyd fel y Gwasanaeth Iechyd Gwladol yn dderbyniol, ond mae newidiadau yng nghanllawiau ysgrifenedig y llywodraeth ar hyn eto i'w gwneud. Mae ceiswyr lloches aflwyddiannus sydd naill ai'n aros i apelio neu'n aros i gael eu halltudio hefyd yn cael gwirfoddoli.⁴

Mae **ffoaduriaid**, sydd â statws ffoadur neu ganiatâd eithriadol i aros yn y Deyrnas Unedig, yn cael gwirfoddoli.

Cyfeiriadau

1. Hynny yw, Awstria, Gwlad Belg, Cyprus, Y Weriniaeth Tsiec, Denmarc, Estonia, Ffrainc, Ffindir, Yr Almaen, Gwlad Groeg, Hwngari, Iwerddon, Yr Eidal, Latfia, Lithwania, Lwcsembwrg, Malta, Yr Iseldiroedd, Gwlad Pwyl, Portiwgal, Slofacia, Slofenia, Sbaen, Sweden. Ers mis Ionawr 2014, mae rhyddid i symud a gweithio wedi'i ymestyn i Fwlgaria a Rwmania.
2. Gwlad yr Iâ, Norwy, Liechtenstein a'r Swistir
3. Mae gwefan [Business Scene Resources](#) yn rhoi diffiniad defnyddiol o weithiwr gwirfoddol, a ddiffinnir er dibenion isafswm cyflog cenedlaethol
4. Gweler yr erthygl yng [nghylchgrawn Third Sector](#), Hydref 2013

Gwybodaeth Bellach

Mae nifer o raglenni sefydledig yn bodoli i gefnogi datblygiad cyfleoedd gwirfoddoli rhyngwladol yng Nghymru. Mae'r rhain fel arfer yn canolbwyntio ar gyfleoedd preswyl, yn amrywio o rai wythnosau i flwyddyn.

Mae [Gwasanaeth Gwirfoddol Ewrop](#) yn rhan o raglen Erasmus+ yr Undeb Ewropeaidd ac yn cyd-ariannu lleoliadau gwirfoddoli yn para rhwng pythefnos a 12 mis i bobl ifanc 18-30 mlwydd oed. Gall mudiadau wneud cais i fod yn fudiadau achrededig i gymryd gwirfoddolwyr drwy gwblhau ffurflen mynegi diddordeb; does dim dyddiad cau i lenwi'r ffurflen ond gall achredu gymryd hyd at chwe wythnos a bydd angen cynnal cyfweiliad dros y ffôn neu ymweliad. Unwaith maent wedi'u hachredu, gall mudiadau wneud cais am gyllid i gymryd gwirfoddolwyr.

Mae cyfleoedd ar gael yn rheolaidd drwy [raglen Grundtvig](#), sy'n cefnogi prosiectau dysgu oedolion ledled Ewrop. Gall fod yn werth cymryd golwg arni am gyfleoedd cyllido cyfredol.

Mae gwefan [Gwirfoddoli Byd-eang](#) yn caniatáu mudiadau i hysbysebu cyfleoedd gwirfoddoli am ddim.

[Fisâu a Mewfudo y DU](#) – gwybodaeth am fisâu, gan gynnwys sut i ymgeisio

[Volunteering and International students: a practical guide](#) (2008) UKCISA

Ymwadiad

Bwriedir y wybodaeth yn y ddalen hon fel arweiniad yn unig. Ni ddylid ei defnyddio yn lle cyngor proffesiynol ac ni allwn dderbyn dim cyfrifoldeb am golled a geir o ganlyniad i'r ffaith bod unrhyw unigolyn yn gweithredu ar y wybodaeth hon neu'n peidio â gweithredu arni.

Atodiad A – Tystysgrif ymddygiad da

Defnyddir y ddogfen hon gan UNA Cyfnewid, ac mae wedi'i hatgynhyrchu a'i chyfieithu yma gyda chaniatâd. Ei nod yw asesu gwybodaeth am gofnod troseddol gan wirfoddolwyr o dramor, gan ofyn i bartner-fudiad wirio cofnod heddlu'r darpar wirfoddolwr.

Yr hanfodion:

- Allbrint o gofnod troseddol y gwirfoddolwr yw tystysgrif ymddygiad da a gellir fel arfer ei gael o'r orsaf heddlu leol am bris bach.
- Dylid anfon y dystysgrif ymddygiad da drwy ffacs gorchuddiedig neu fel atodiad ebost i [cyfeiriad ebost] gan nodi ei fod yn ddeunydd cyfrinachol.
- Gofynnir i bob bartner-fudiad rhyngwladol wirio'r dystysgrif ymddygiad da a llenwi ffurflen wirio i gadarnhau bod y dystysgrif yn ddilys ac nad yw'n dangos dim rheswm pam nad yw'r gwirfoddolwr yn addas i weithio ar y prosiect yr ymgeisiodd ar ei gyfer.
- Dylai gwirfoddolwyr ddod â'r dystysgrif wreiddiol i'r prosiect fel y gallwn ei gwirio ochr yn ochr â'r copi a gafodd ei sganio neu ei ebostio.
- Ni fyddwn yn gofyn i weld tystysgrif ymddygiad da'r ymgeisydd ond os oes ar y prosiect angen y wybodaeth. Ni fydd yn ofynnol i wirfoddolwyr sy'n gweithio ar brosiectau amgylchedd lle na fyddant yn dod i gysylltiad â phlant neu oedolion agored i niwed.
- Mae darparu tystysgrif ymddygiad da yn amod cwbl angenrheidiol er mwyn cymryd rhan mewn prosiect o'r math hwn. Os nad ydym wedi cael y dystysgrif dair wythnos cyn dyddiad dechrau'r prosiect, bydd y gwirfoddolwr yn colli ei le ar y prosiect ac ni fydd yn cael cymryd rhan. Mae'n hanfodol hefyd dod â'r dystysgrif wreiddiol i'r prosiect. Eto, os na ddigwyddith hyn, ni fydd y gwirfoddolwr yn cael cymryd rhan yn y prosiect.

Gwrthod:

- Os oes gan wirfoddolwr gofnod o gam-drin rhywiol neu gorfforol tuag at eraill, bydd yn cael ei wrthod yn awtomatig.
- Ni ddylai gwirfoddolwyr sydd â chofnod troseddol nad yw'n effeithio ar eu gallu i weithio gyda phlant deimlo na allant wneud cais.

Cyfrinachedd tystysgrif ymddygiad da: Dim ond y bobl sydd angen gweld y dystysgrif fydd yn ei gweld. Bydd pawb sy'n gweld y dystysgrif gwybod ei bod yn ddogfen gyfrinachol.

Canslo: Mae'n bwysig ein bod yn cael gwybod cyn gynted â phosib os na allwch ddod i brosiect. Unwaith rydych wedi cael cadarnhad o'ch lle, nid ydym fel arfer yn ad-dalu'ch ffi. Serch hynny, os bu'n rhaid canslo oherwydd amgylchiadau y tu hwnt i'ch rheolaeth, efallai y bydd ad-daliad yn cael ei gynnig.

[logo'ch mudiad]

Tystysgrif Ymddygiad Da – Gwiriad gan Bartner-fudiadau

Cadarnaf fod y ddogfen amgaeedig yn nodi nad oes gan _____
ddim collfarnau troseddol blaenorol a'i fod/bod yn addas i weithio gyda phlant.

Llofnod:

Enw:

Mudiad:

Swydd:

Rhif dogfen y dystysgrif ymddygiad da:

Nodwch y gwiriad hwn gyda stamp swyddogol eich mudiad.

Am rhagor o wybodaeth cysylltwch â

Mantell Gwynedd

23-25 Y Bont Bridd, Caernarfon, Gwynedd, LL55 1AB

Elusen Gofrestredig: 1068851

Ffôn: 01286 672626

ymholiadau@mantellgwynedd.com

Ffacs: 01286 678430

www.mantellgwynedd.com

Cynhyrchwyd gan WCVA, Cynghorau Gwirfoddol Sirol a Chanolfannau Gwirfoddoli
Wedi ei ddiweddaru: 18/06/2015



Ffôn: 0800 2888 329
www.wcva.org.uk