Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych

Eich cyngor gwirfoddol sirol lleol

8. Rheoli arian

8.10 Pensiynau

Mae pensiynau yn faes hynod o gymhleth a phwysig. Gyda'r pensiwn y wladwriaeth yn lleihau o ran gwerth, a'r llywodraeth yn ymrwymo fwyfwy i ddarparu pensiynau preifat, bydd rhaid i gyflogwyr y sector wirfoddol roi ystyriaeth i ddarpariaeth pensiynau ar gyfer eu gweithwyr.

Ar hyn o bryd, does dim gobygliad ar gyflogwyr i wneud cyfraniadau pensiwn i'w gweithwyr, ond efallai bydd rhaid iddynt ddarparu gwybodaeth am bensiwn budd-ddeiliad. Fodd bynnag, mae llawer o gyflogwyr yn edrych ar wneud cyfraniadau pensiwn yn rhan bwysig o arfer dda, a ffordd o ddenu a chadw staff da. Mae rhai cyflogwyr sector gwirfoddol yn cytuno ar gynlluniau pensiwn yr awdurdod lleol. Os nad yw'r opsiwn yma ar gael, gall cyflogwr ddechrau ei gynllun ei hun.

O fis Hydref 2012, bydd pob cyflogwr, gan gynnwys elusennau, yn rhwymedig yn gyfreithiol i gynnig pensiwn gweithle. Er gwaethaf pwysigrwydd y datblygiad yma, mae arolwg diweddar wedi dangos fod nifer o ymddiriedolwyr elusennau yn anymwybodol o ystyr hyn i gyd.

Mae'r dyletswyddau newydd yn rhan o raglen diwygiadau pensiwn sy'n ceisio gwneud cynilo ar gyfer pensiwn yn beth arferol i'w wneud, Golyga hyn bydd cyflogwyr yn rhwymedig i gofrestru'n awtomatig unrhyw weithwyr cymwys ar gyfer cynllun pensiwn gweithle cymwys a gwneud cyfraniad.
Bydd angen cyfraniad cyflogwr 3% o leiaf ar fand cyflog, er fe ellir cyfrannu mwy. Lleiafswm y cyfraniad gweithiwr cymwys fydd 8%, sef cyfraniadau'r cyflogwr, cyfraniadau'r gweithiwr a rhyddhad treth. Er mwyn helpu cyflogwyr, bydd lleiafswm y cyfraniad yn cael ei raddoli o 1% i 3%.

Fel rhan o'r diwygiadau trosfwaol yma, bydd cynllun newydd, sef cyfrifon personol, yn cael ei greu i ddarparu cynllun pensiwn gweithle cyfradd isel a ellir ei ddefnyddio gan unrhyw gyflogwr. Gweithredir y cynllun gan Gorfforaeth Ymddiriedolwyr di-elw, ac fe'i hanelir at enillwyr isel i ganolig, gyda llawer heb ddefnyddio pensiwn gweithle o'r blaen. Gall cyflogwyr ddewis cyfrifon personol neu unrhyw gynllun cymwys arall.

Rhoddwyd gofal y cynllun yma i'r Awdurdod Trosglwyddo Cyfrifon Personol (PADA), ond daeth hyn i ben. Corfforaeth NEST yw'r corff ymddiriedolwyr cyfredol sydd â chyfrifoldeb arolygu NEST (National Employment Savings Trust).

Mae'r opsiynau canlynol ar gael, ond bydd angen cyngor arbenigol i benderfynu ar yr opsiwn gorau.

Cynlluniau galwedigaethol cyflog olaf

Yn y cynlluniau yma mae'r cyflogwyr yn gwneud cyfraniadau canran penodedig o'r cyflog. Yn gyfnewid am hyn, maen nhw'n derbyn pensiwn sy'n cyfateb i nifer y blynyddoedd a gyfrannwyd i'w 'cyflog olaf'. Nid yw cyfraniadau'r cyflogwyr yn 'benodedig' ond rhaid iddynt amrywio i sicrhau fod y gweithwyr yn derbyn y pensiwn a gytunwyd arno. Mae'r mathau yma o gynllun pensiwn yn arferol yn y sector cyhoeddus ac ystyrir hwy i fod y cynllun fwyaf deniadol ym marn y gweithwyr. Gall hefyd fod yn opsiwn deniadol i'r cyflogwyr, os allant ymuno â` chynllun o'r fath, megis cynllun yr awdurdod lleol neu gynllun yr Ymddiriedolaeth Pensiynau, ble gwneir y gwaith gweinyddol cymhleth eisoes.

Cynlluniau galwedigaethol gwariant arian

Fel yn y cynllun pensiwn olaf, mae gweithwyr yn cyfrannu canran penodedig o'u cyflog yn rheolaidd. Mae cyflogwyr hefyd yn gwneud cyfraniad.

Pensiynau personol

Gall gweithwyr na sy'n aelodau o gynllun pensiwn galwedigaethol, ymaelodi â phensiwn personol. Rheolir y rhain gan gwmnïau yswiriant, ac maen nhw'n galluogi gweithwyr (a'u cyflogwyr os ydynt angen) i wneud cyfraniadau rheolaidd di-dreth.

Pensiynau personol grŵp

Mae hwn yn debyg i bensiwn personol, ond ei fod yn cynnwys nifer o weithwyr. Y cynllun yma efallai yw'r un fwyaf rhad yn nhermau gweinyddu o safbwynt cyflogwr.

Pensiynau budd-ddeiliad

Mae'r rhain yn bensiynau isel o ran cost, wedi'u hanelu at y rhai sy'n ennill rhwng tua £10,000 a £20,000 y flwyddyn, sydd heb gynllun pensiwn personol neu alwedigaethol. Rhaid i fwyafrif y cyflogwyr sy'n cyflogi pum person neu fwy gynnig y cynllun yma i'w gweithwyr. Gall methiant i wneud hyn arwain at ddirwyon sylweddol.

Cynllun Pensiwn y Wladwriaeth ar Sail Enillion (SERPS)

Mae pob gweithiwr a chyflogwr yn cyfrannu (drwy gyfraniadau uwch Yswiriant Cenedlaethol) at SERPS, heblaw bod y gweithiwr yn aelod o gynllun pensiwn galwedigaethol drwy gontract, neu wedi dewis tynnu allan o SERPS drwy eu cynllun pensiwn personol. Bydd pensiynau budd-ddeiliad hefyd yn darparu tynnu allan o SERPS.

Gwybodaeth bellach

Pensiynau a chynllunio ar gyfer ymddeol
www.direct.gov.uk/cy/Pensionsandretirementplanning

The Pensions Trust
www.thepensionstrust.org.uk

The Pension Sorter
www.pensionsorter.co.uk

The Pensions Advisory Service
www.pensionsadvisoryservice.org.uk

Occupational Pensions Regulatory Authority
www.thepensionsregulator.gov.uk

National Employment Savings Trust
www.nestpensions.org.uk

Ymwadiad
Mae'r wybodaeth a ddarperir yn y daflen hon ar gyfer cyfarwyddyd yn unig. Nid yw'n amnewid am gyngor proffesiynol ac ni allwn dderbyn unrhyw gyfrifoldeb am golled o ganlyniad i unrhyw berson weithredu neu wrthod gweithredu arno.

Am rhagor o wybodaeth cysylltwch â

Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych
Canolfan Naylor Leyland , Stryd y Ffynnon , Rhuthun , Sir Dinbych , LL15 1AF
Elusen Gofrestredig *1054322*

Ffôn: 01824 702441 office@dvsc.co.uk
Ffacs: 01824 705412 www.dvsc.co.uk

Cynhyrchwyd gan WCVA, Cynghorau Gwirfoddol Sirol a Chanolfannau Gwirfoddoli
Wedi ei ddiweddaru:17/08/2012

Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru
wcva
Wales Council for Voluntary Action

Ffôn: 0800 2888 329
www.wcva.org.uk