

# Cymdeithas Mudiadau

## Gwirfoddol Penybont

Eich cyngor gwirfoddol sirol lleol

### 4. Gwirfoddolwyr

#### 4.19 Gwerth economaidd cyfraniad gwirfoddolwyr



### Cyflwyniad

Mae gwirfoddolwyr yn gwneud cyfraniad sylweddol, o ran oriau di-dâl, i economi Cymru. Amcangyfrifir bod gwirfoddolwyr yn cyfrannu 211 miliwn o oriau pob blwyddyn, sydd werth £2.2 biliwn. Mae hyn gyfystyr â bron i 4.6 y cant o CMC Cymru (WCVA 2014)<sup>1</sup>.

Mae gan wirfoddoli hefyd werth mawr, sy'n anodd ei ddiffinio yn nhermau arian, o ran cydlyniad cymdeithasol, cynhwysiad, adfywio economaidd, a datblygiad cyfalaf cymdeithasol.

### Gwerth economaidd gwirfoddolwyr

Gofynnir i lawer o fudiadau sy'n cynnwys gwirfoddolwyr beth yw gwerth economaidd y gwaith y mae eu gwirfoddolwyr yn ei wneud. Gall hyn fod er mwyn dangos yr arbedion ariannol i wasanaeth drwy gynnwys gwirfoddolwyr neu gall fod ar gyfer arianwyr neu fudiadau sy'n rhoi grantiau sydd efallai'n rhoi gwerth cyfatebol mewn nwyddau sy'n cyfateb i werth cyfraniad y gwirfoddolwyr. Os oes angen y wybodaeth hon arnoch ar gyfer cais am grant, efallai y bydd y dyfarnwr grant yn nodi pa gyfraddau byddant yn eu derbyn ar gyfer amser gwirfoddolwyr mewn gwahanol rolau (gweler isod) ond efallai na fydd eraill yn gwneud hyn felly bydd angen i chi gyfrifo hyn ac egluro sut y cafodd ei gyfrifo.

Y ffordd hawsaf a symlaf o gyfrifo gwerth economaidd cyfraniad gwirfoddolwyr yw defnyddio'r cyflog cenedlaethol fesul awr gan ddefnyddio'r fformiwla isod:

*Nifer y gwirfoddolwyr x nifer cyfartalog o oriau x cyflog cenedlaethol fesul awr*

Y cyflog cenedlaethol crynswth fesul awr ar gyfer cyflogaion llawn amser yng Nghymru yn 2015 yw £13.29. Gallwch weld y ffigur hwn yn Arolwg Blynyddol o Oriau ac Enillion 2015 sy'n ymddangos ar wefan [Y Swyddfa Ystadegau Gwladol](#). Yn yr arolwg hwn gallwch hefyd weld y cyfraddau cyflog cyfartalog lleol neu lefelau o gyflog wedi'i rannu fesul swydd, y bydd yn well gennyh ei ddefnyddio o bosibl.

<sup>1</sup> WCVA (2014). Adnodd Ystadegol y Trydydd Sector 2014

## Cost cynnwys gwirfoddolwyr

Efallai y byddwch hefyd am edrych ar faint mae'n ei gostio i gynnwys gwirfoddolwyr yn eich gwaith. Er mwyn sicrhau bod cyfraniad y gwirfoddolwyr o'r safon uchaf, mae'n hanfodol eu bod wedi cael eu hyfforddi'n dda a bod ganddynt yr offer cywir ac yn cael eu rheoli'n effeithiol ac mae hyn yn cynnwys cost bob amser. Mae'r gost fodd bynnag llawer yn is na gwerth eu gwaith.

## Meysydd o Fuddsoddiad neu Gost

Gall mudiadau sy'n cynnwys gwirfoddolwyr fynd i gostau yn y meysydd a ddisgrifir isod. Gellir disgrifio rhai o'r costau hyn fel rhai 'hanfodol', mae eraill yn feysydd o arfer da a gellir ystyried eraill yn 'bethau ychwanegol' neu 'gostau ychwanegol i'w hystyried'.

### Hanfodol:

- Gweinyddu gwirfoddol, cefnogaeth a chydabyddiaeth, cynnwys treuliau swyddfa, cyfathrebu, cyfarfodydd, digwyddiadau, tystysgrifau ac ati.
- Hysbysebu a recriwtio – bydd y costau yn dibynu ar p'un a roir hysbyseb a dalwyd amdano ai peidio, caiff taflenni a phosteri eu hargraffu ac ati.
- Sesiwn cychwynol a hyfforddiant – ar gyfer rhai mathau o wirfoddoli gall hyn fod yn sylfaenol iawn – yn syml er mwyn paratoi gwirfoddolwyr ar gyfer eu rolau. I eraill gall hyn fod yn gost sylweddol, fel hyfforddi cwnselwyr neu gynghorwyr gwirfoddol.
- Deunyddiau ac offer i alluogi'r gwirfoddolwr i wneud y tasgau y cytunwyd arnynt; gall y gost fod yn uwch yn dibynnu ar y gweithgaredd gwirfoddol e.e. gall costau fod ynghlwm wrth waith ieuencid neu fentora ar gyfer ymgymryd â gweithgareddau sy'n ymwneud â phobl ifanc.
- Yswiriant – dylai yswiriant gynnwys pob rhwymedigaeth i wirfoddolwr a holl rwymedigaethau sydd gan fudiad yn rhinwedd cynnwys gwirfoddolwyr mewn tasgau.
- Costau a threuliau – mae angen i wres a golau, gwaith adnewyddu, diogelwch a chostau eraill gael eu dyrannu i'r rheini sy'n elwa ohonynt, gan gynnwys gwirfoddolwyr.

### Arfer gorau:

- Cyflogi Cydlynnydd neu Reolwr Gwirfoddoli, lle y bo'n briodol, mewn mudiad - gall swydd o'r fath helpu i gadw gwirfoddolwyr;
- Llety a bwyd - mae'n arfer da i dalu costau'r rhain tra bod rhywun yn gwirfoddoli i ffwrdd o gartref;
- Amser a roir gan reolwyr neu bobl eraill mewn mudiad i gefnogi a rheoli gwirfoddolwyr a gwirfoddoli (ac eithrio Cydlynnydd Gwirfoddoli);
- Treuliau gwirfoddolwyr – mae'n arfer da i ad-dalu costau teithio a chostau eraill o boced y gwirfoddolwyr sy'n galluogi pobl na fyddai fel arall yn gwirfoddoli i wneud hynny;

## **Costau ychwanegol i'w hystyried, os yw'n berthnasol:**

- Hyfforddiant achrededig i wirfoddolwyr.
- Costau trwyddedu TG.
- Bydd rhai mudiadau yn ad-dalu costau gofal plant neu ofal arall.
- Costau uwchraddio yswiriant car ar gyfer defnydd busnes (i gynnwys gwirfoddoli).
- Offer diogelwch personol e.e. cymorth cyntaf, ffonau symudol.
- Costau ychwanegol ar gyfer gwirfoddolwyr sydd ag anghenion arbennig e.e. tacsï neu gost gweithiwr cymorth.
- Gwisg/bathodyn i'r gwirfoddolwr.
- Cost cyflawni'r Safon Ansawdd Buddsoddi mewn Gwirfoddolwyr

## **Gwneud cyfrif am amser Gwirfoddolwyr mewn ceisiadau am Gyllid**

Bydd y gost o gynnwys gwirfoddolwyr yn amrywio'n sylweddol yn ôl natur y rôl a wneir, diwylliant a maint y mudiad. Mae rhai rolau er enghraifft, yn cynnwys cyfnod hir a drud o hyfforddi gwirfoddolwyr. Gall costau rhai mudiadau fod yn is gan eu bod ddim ond yn recriwtio gwirfoddolwyr sydd â'r arbenigedd gofynnol, neu gan fod lefel is o sgiliau yn ofynnol. Gall costau teithio amrywio e.e. gallai costau teithio fod yn uchel mewn ardaloedd gwledig lle cwmpasir ardaloedd daearyddol mawr.

Bydd mudiadau sy'n contractio i gyflenwi gwasanaethau yn gofyn am reoli a rheoleiddio gweithgaredd gwirfoddol yn llymach na phrosiect cymunedol er enghraifft, lle caiff gwirfoddoli ei ystyried yn fwy fel modd o ymgysylltiad cymunedol na modd o gyflenwi gwasanaethau.

Yn seiliedig ar yr uchod, dylid cydnabod bod y gost o gynnwys gwirfoddolwyr yn amrywio'n fawr rhwng mudiadau.

Mae amser gwirfoddolwyr fel ased ariannol wedi dod yn fwyfwy pwysig ymysg cyllidwyr. Mae'r gwerth a briodolir, fodd bynnag, yn amrywio o gronfa i gronfa.

Mae'r rhestr ganlynol o gyfraddau wedi'i llunio fel canllaw i'r gwerth y mae rhai cyllidwyr yn ei roi ar amser gwirfoddolwyr.

Mae'r **Arolwg Blynyddol o Oriau ac Enillion** (2015) yn argymhell ar gyfer y DU y canolrif enillion yr awr ar gyfer gwaith llawn amser £13.29.

Mae **Cyngor Celfyddydau Cymru** fel arfer yn caniatáu £50 y dydd ar gyfer llafur, £100 y dydd ar gyfer llafur crefftus a gwasanaethau technegol, a £300 y dydd ar gyfer gwasanaethau proffesiynol.

Nid yw'r **Gronfa Loteri Fawr** yn rhoi gwerth ariannol ar amser gwirfoddolwyr gan nad yw'n gofyn am gyllid cyfatebol ond dylai ymgeiswyr gyfeirio at y deunydd canllaw perthnasol ar gyfer y rhaglen maent yn ymgeisio iddi.

Mae **Cronfa Dreftadaeth y Loteri** wedi cyhoeddi canllaw ar gyfrifo cost cyfraniad gwirfoddol i brosiectau, wrth asesu'r cyfraniad o'r ffynonellau hyn fel cyllid partneriaeth ar gyfer ceisiadau i'r loteri. Mae'n awgrymu: gwasanaethau proffesiynol – hyd at £350 y dydd; llafur crefftus - £150 y dydd; llafur di-grefft - £50 y dydd.

Nid yw **Chwaraeon Cymru** yn rhoi ffigwr penodol ond maent yn disgwyl i fudiadau gyfiawnhau unrhyw gostau a roddir e.e. mae disgwyl i lafur gwirfoddol ar waith adeiladu gael ei reoli a'i ardystio'n broffesiynol.

Mae **Amgylchedd Cymru a Chyngor Cefn Gwlad** wedi'u disodli gan Gyfoeth Naturiol Cymru.

### **Cyfraddau mewn nwyddau Cyfoeth Naturiol Cymru <sup>2</sup>**

<b>Rôl</b>	<b>Cyfradd yr awr (£)</b>	<b>Cyfradd dyddiol (£)</b>
Di-grefft/Gweinyddol	6.25	50
Goruchwyliwr / sgiliau technegol	12.50	100
Proffesiynol (craffu cyfreithiol)	37.50	300

Mae'r **Cronfeydd Strwythurol Ewropeaidd** yn derbyn amser gwirfoddolwyr fel cyllid cyfatebol. Rhaid i'r gyfradd yr awr fod yn addas i'r math o waith a wneir a rhaid cyfiawnhau'r holl gostau.

Nid yw **Grantiau Gwirfoddoli Cymru** yn rhoi gwerth ariannol ar wirfoddoli ond mae'n talu mân dreuliau cymwys.

## Gwybodaeth bellach

### Archwiliad o Werth Buddsoddi mewn Gwirfoddolwyr

Mae'r Archwiliad o Werth Buddsoddi mewn Gwirfoddolwyr (VIVA) gan y Sefydliad Ymchwil Gwirfoddol yn cynnwys edrych ar y math o waith a wneir gan wirfoddolwyr ac amcangyfrif y gyfradd gyflog ar gyfer y gwaith hwnnw, yn ogystal â'r gost o gynnwys gwirfoddolwyr, fel amser rheoli. Mae hyn yn creu cymhareb yn dangos faint o werth a gynhyrchir o bob punt a fuddsoddir mewn gwirfoddoli.

[VIVA – The volunteer investment and value audit. A self-help guide](#) gan Katherine Gaskin

### Pecyn Cymorth i Asesu Effaith Gwirfoddoli

Mae'r Pecyn Cymorth i Asesu Effaith Gwirfoddoli (VIAT), a ddatblygwyd gan y Sefydliad Ymchwil Gwirfoddoli, yn helpu mudiadau i asesu effaith gwirfoddoli, yn hytrach na gwerth economaidd yn unig. Gall mudiadau asesu effaith eu rhaglen gwirfoddoli ar bob rhanddeiliad allweddol – y gwirfoddolwyr, y mudiad, y buddiolwyr a'r gymuned ehangach.

I gael rhagor o wybodaeth ewch ar wefan [WCVA](#).

### Ymwadiad

Mae'r wybodaeth a ddarperir yn y daflen hon ar gyfer cyfarwyddyd yn unig. Nid yw'n amnewid am gyngor proffesiynol ac ni allwn dderbyn unrhyw gyfrifoldeb am golled o ganlyniad i unrhyw berson weithredu neu wrthod gweithredu arno.

### Am rhagor o wybodaeth cysylltwch â

#### Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Penybont

112-113 Heol y Fasnach, Maesteg, Pen-y-Bont ar Ogwr, CF34 9DL

Elusen Gofrestredig: 1146543 Rhif Cwmni: 07691764

Ffôn: 01656 810400

bavo@bavo.org.uk

Ffacs: 01656 812151

www.bavo.org.uk



Ffôn: 0800 2888 329

www.wcva.org.uk

Cynhyrchwyd gan WCVA, Cynghorau Gwirfoddol Sirol a Chanolfannau Gwirfoddoli  
Wedi ei ddiweddarau: 14/09/2016